

GMR

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Digitale nieuwsbrief april 2010



[www.Stichting Proo - Medezeggenschap.nl](http://www.StichtingProo-Medezeggenschap.nl)
secretaris GMR; Joke Verwoerd

h.verwoerd@chello.nl

Het laatste overleg voor het vakantiereces tussen bestuurder Piet Uneken en de GMR vond plaats in ongedwongen sfeer. Toch is er uitgebreid met elkaar over onderstaande onderwerpen gesproken en heeft de GMR kennis gemaakt met de nieuwe adjunct-directeur, Frans Laarakker.

GMR VERKIEZINGEN

In april is de GMR-verkiezingscommissie bijeengewees. Bij de commissie hebben zich verschillende ouders aangemeld. Er zijn meer aanmeldingen dan er plaatsen in de GMR beschikbaar zijn voor de oudergeleding. Eén van de huidige ouders zal terugtreden. Er komen verkiezingen voor de oudergeleding. Er zijn geen meldingen van leerkrachten, naast degenen die al in de GMR zitting hebben. Er zijn dus minder aanmeldingen dan beschikbare plaatsen voor de leerkrachten. Met name vanuit de scholen in Epe zal aanvulling gezocht worden voor de personeelsgeleding van de GMR. Ook de bestuurder zal zich hiervoor hard maken door dit bij de directies van de scholen in Epe aan de orde te stellen.

GMR en de heer Uneken zijn het er over eens dat er een rooster van aftreden moet komen om niet in de situatie te komen dat de hele GMR in één keer aftreedt met alle verlies van deskundigheid van dien. In dit licht past ook het voorstel om kandidaten die niet worden gekozen mee te laten lopen als schaduwlid bij de GMR om zo alvast wat ervaring op te doen.

De GMR-verkiezingen zijn in september. Het streven is om in november een nieuwe GMR te hebben. Besloten is om de zittingstermijn van de voorlopige GMR te verlengen tot in ieder geval na de te houden verkiezingen en tot maximaal november.

KENNISCENTRUM

GMR en de heer Uneken bespreken het voorstel Kenniscentrum en met name de verandering ten aanzien van de leerlingbegeleiding. Deze begeleiding werd voorheen ingehuurd. Dit is duur en heeft als nadeel dat er telkens wisselende orthopedagogen waren, zonder binding met de organisatie. De directeuren wilden dit binnen de eigen organisatie brengen, zodat er meer binding is met de mensen die dit werk uitvoeren en er meer mogelijkheid tot sturing is bij de keuze van orthopedagogen.. Voor de onderhavige functies van GZ psycholoog en junior orthopedagoog zijn geschikte medewerkers aanwezig in de organisatie. Positief is de doorgroeimogelijkheid die wordt geboden aan de orthopedagogen die op dit moment leerkracht zijn. Een bijkomend voordeel is dat de formatie ruimer is opgezet en de kosten daarvan lager zijn.

Vanuit de GMR worden enkele kanttekeningen geplaatst. Bijvoorbeeld dat het risico bij ziekte van de functionarissen nu door de eigenorganisatie moet worden opgevangen. De heer Uneken zet uiteen dat in geval van ziekte altijd nog een vervangende kracht kan worden ingehuurd.

De GMR vraagt ook of de procedure inzake de intake gesprekken wijzigt.

De stichting Proo zit niet vast aan de huidige protocollen en zal na de zomer aan nieuwe procedures gaan werken.

De GMR adviseert om met deze plannen voort te gaan. De Personeelsgeleding van de GMR stemt in met de personele gevolgen.

GMR

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Digitale nieuwsbrief april 2010



[www.Stichting Proo - Medezeggenschap.nl](http://www.StichtingProo-Medezeggenschap.nl)
secretaris GMR; Joke Verwoerd

h.verwoerd@chello.nl

GMR REGLEMENT

GMR en bestuurder besluiten om artikel 26 vierde lid van het GMR-reglement te schrappen, omdat dit een ongeldige bepaling bevat. Op korte termijn wordt de juiste tekst van het reglement op de website geplaatst.

Alle overige onderwerpen en de volledige tekst van de notulen van GMR-vergaderingen kunt u na lezen op www.stichtingproo.nl onder de link naar medezeggenschap.

De volgende GMR vergadering is in september.

BESTUURSFORMATIEPLAN 2010/2011

De GMR heeft aan het bestuursformatieplan in maart zijn instemming verleend.

Naar aanleiding van het formatieplan stelt de GMR de opheffingsnorm aan de orde aangezien dit voor Nunspeet een actueel thema is.

De bestuurder heeft toegelicht dat deze norm voor Nunspeet 66 is en dat er een plan van aanpak is opgesteld om de school boven deze norm te krijgen. Er is een verloren jaar door een procedure met de gemeente, die tegenwerkte. Er zijn twee openbare scholen in Nunspeet. Er wordt vanuit stichting Proo extra aandacht aan geschonken.

De gedachtewisseling wordt nog uitgewerkt en zal ook bij de GMR terugkomen. Een gegeven feit is, dat er een absoluut teruggang aan kinderen is op de Veluwe. Aan imagovorming moet echter wel iets worden verbeterd.

De GMR onderschrijft dit, omdat een algemeen heersende opvatting bij ouders is dat kinderen op christelijke scholen meer normen en waarden mee krijgen. Deze opvatting is onterecht, maar blijkbaar wel een van de beelden die men heeft van openbaar onderwijs.

MEER VAN DE GMR

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.